**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов работников МАДОУ «Детский сад № 11»**

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МАДОУ «Детский сад № 11» и администрацией МАДОУ «Детский сад № 11» (далее – Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в МАДОУ «Детский сад № 11», с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАДОУ «Детский сад № 11» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращенияи урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов МАДОУ «Детский сад № 11» и работника МАДОУ «Детский сад № 11» при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника МАДОУ «Детский сад № 11» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАДОУ «Детский сад № 11» и урегулирован (предотвращен) МАДОУ «Детский сад № 11».

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников МАДОУ «Детский сад № 11» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов

работником МАДОУ «Детский сад № 11» и его урегулирования

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо МАДОУ «Детский сад № 11», ответственное за противодействие коррупции.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад № 11» и доводится до сведения всех ее работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде [декларации](#Par121) о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;

- при назначении на новую должность;

- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Возможные способы

разрешения возникшего конфликта интересов

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МАДОУ «Детский сад № 11», ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МАДОУ «Сказка».

Директор МАДОУ «Детский сад № 11» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МАДОУ «Детский сад № 11» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором МАДОУ «Детский сад № 11» и должностным лицом МАДОУ «Детский сад № 11», ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МАДОУ «Детский сад № 11» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника МАДОУ «Детский сад № 11» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАДОУ «Детский сад № 11»;

- перевод работника МАДОУ «Детский сад № 11» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника МАДОУ «Детский сад № 11» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ «Детский сад № 11»;

- увольнение работника МАДОУ «Детский сад № 11» в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника МАДОУ «Детский сад № 11» в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МАДОУ «Детский сад № 11» и работника МАДОУ «Детский сад № 11», раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАДОУ «Детский сад № 11», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ «Детский сад № 11».

5. Обязанности работника МАДОУ «Детский сад № 11» в связи с раскрытием

и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МАДОУ «Детский сад № 11» обязан:

- руководствоваться интересами МАДОУ «Детский сад № 11» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.