

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально – личностного развития воспитанников, в лице заведующего Черепковой Марии Павловны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

(Ф.И.О.)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по профессии младший воспитатель
(наименование должности, профессии или

специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- 1.1. Под руководством воспитателя участвует в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников, в проведении занятий, организуемых воспитателем.
- 1.2. Осуществляет под руководством воспитателя повседневную работу, обеспечивающую создание условий для социально-психологической реабилитации, социальной и трудовой адаптации воспитанников.
- 1.3. Совместно с медицинскими работниками и под руководством воспитателя обеспечивает сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению ими распорядка дня.
- 1.4. Проводит своевременную уборку групповой комнаты, спальни, прихожей и других площадей влажным способом два раза в день.
- 1.5. Согласно графику проветривает помещения, строго контролирует дезинфекционную обработку посуды и соблюдает дезинфекционный режим группы при карантине.
- 1.6. Помогает воспитателю одевать и раздевать детей на прогулку, сон и другие мероприятия.
- 1.7. Совместно с воспитателем проводит работу по воспитанию детей (предъявляя общие требования по указанию воспитателя): привитию культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания и т.д. Учит детей правильно сервировать стол, аккуратно заправлять постель.
- 1.8. Помогает воспитателю в подготовке к занятиям и уборке после них, помогает разводить детей по подгруппам на занятия.
- 1.9. Следит за чистотой детских полотенец и постельного белья, согласно графику меняет белье, своевременно вместе с воспитателем маркирует белье, следит за сохранностью имущества группы.
- 1.10. В случае неисправности мебели и другого оборудования своевременно делает заявку.
- 1.11. Получает питание с пищеблока строго по графику, надевает спецодежду, пищу в группу приносит в закрытой посуде.
- 1.12. Обеспечивает своевременный питьевой режим детей.
- 1.14. Категорически запрещается брать детей на пищеблок.
- 1.15. Запрещается оставлять без присмотра пищу в местах, доступных детям.
- 1.16. Моет окна два раза в год.
- 1.17. Поддерживает санитарно-гигиенический режим в группе.
- 1.18. Выполняет требования руководителя, воспитателя, старшей медсестры, старшего воспитателя.
- 1.19. При отсутствии рабочего на кухне помогает повару.
- 1.20. Во время производственных мероприятий, проводимых в тихий час с участием воспитателя, находится с детьми.
- 1.21. Обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса.
- 1.22. Выполняет правила охраны труда и пожарной безопасности.

2. Работник принимается на работу:

_____.
(полное наименование филиала, представительства, иного обособленно структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя _____.

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

_____.
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со [статьей 59](#) Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "___" _____ 201__ г.

7. Дата начала работы "___" _____ 201__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ___ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](#) настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, должностную инструкцию, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) ознакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
работа в особых климатических условиях (районный коэффициент)		
Вредные условия труда		По результатам аттестации рабочих мест

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
повышающий коэффициент	коэффициент сложности: режим работы 10,5 часов – 0,05 возрастные особенности: от 1 до 3 лет – 0,13 от 3 до 5 лет – 0,11 от 5 до 8 лет – 0,1		ежемесячно	
Качество выполняемой работы	Исполнительская дисциплина, культура труда, высокий уровень профессиональной этики		ежемесячно	2 балла
	Качественное выполнение должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка		ежемесячно	2 балла
	Образцовое содержание группы		ежемесячно	2 балла
	Уровень заболеваемости: свыше 20% - 0 баллов; от 10% до 20 % - 1 балл; менее 10 % - 2 балла.	данные анализ заболеваемости	ежемесячно	2 балла

	На период эпидемии: свыше 30% - 0 баллов; от 20% до 30% - 1 балл; менее 20% - 2 балла			
	Создание безопасных условий осуществления педагогической и образовательной деятельности		ежемесячно	2 балла
	Качество организации питания (дежурство детей, сервировка стола, культура организации процесса питания)		ежемесячно	2 балла
Интенсивность труда	Увеличение объема работ (гигиенических) 1 младшая и 2 младшая группы		ежемесячно	3 балла
	Высокая сохранность имущества, оборудования группы (в том числе отсутствие аварий по вине сотрудника)		ежемесячно	2 балла
	Работа по наполнению материально-технической базы	обеспечение помощи педагогам	ежемесячно	2 балла
май, июнь, июль, август, сентябрь				
	Работы на участке группы, оформление и уход за клумбами		ежемесячно	5 баллов
Корпоративная культура	участие в коллективных мероприятиях ДОУ, участие в клубе здоровья, исполнение ролей на детских праздниках и развлечениях		ежемесячно	5 баллов
Премирование	по результатам труда	-по итогам полугодия; -по итогам учебного года; - праздничные даты; - в связи с юбилейной датой		

14. Выплата заработной платы работнику производится путем зачисления денежных средств на банковские карты:

- до 25 числа, заработная плата за первую половину текущего месяца;
- до 10 числа месяца, следующего за отчетным, заработная плата за отчетный месяц.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 1 ставка

нормальная продолжительность раб. времени 40 часов в неделю.
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) с 8-00 до 17-00

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 12 календарных дней в соответствии со статьей 116, 372 Трудового кодекса Российской Федерации

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ, КОЛЛЕКТИВНЫ ДОГОВОРОМ, НАСТОЯЩИМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

1. Выделения для детей (внуков) сотрудников учреждения мест в детских дошкольных учреждениях.
2. Оказывать материальную помощь (при наличии финансовой возможности):
 - в связи со смертью близких родственников;
 - в связи со стихийными бедствиями, кражами.
3. Денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией.

VII. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

IX. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца ([статья 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально - личностного развития воспитанников 623530, Свердловская обл., г. Богданович, ул. Октябрьская 13а.
ИНН 6605006697

Заведующая _____ Черепкова М.П.
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)
адрес: _____

Паспорт: серия _____ № _____
выдан (когда и кем) _____

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № ___ от «__» _____ 20__ г.

г. Богданович

"__" _____ 20__ г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально – личностного развития воспитанников, в лице заведующего Черепковой Марии Павловны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

(Ф.И.О.)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны)

заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от "__" _____ 20__ г. о нижеследующем:

1. Изложить текст трудового договора от "__" _____ 20__ г. в новой редакции, прилагаемой к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от "__" _____ 20__ г., составлено в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально - личностного развития воспитанников 623530, Свердловская обл., г. Богданович, ул. Октябрьская 13а.
ИНН 6605006697

Заведующая _____ Черепкова М.П.
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)

адрес: _____

Паспорт: серия _____ № _____
выдан (когда и кем) _____

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

(дата и подпись работника)