

ОТ РАБОТНИКОВ:
Представитель работников
трудоого коллектива
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №11»
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением социально-
личностного развития воспитанников

Ленных Л.А.
«15» Октябрь 20 23 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Заведующий
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №11»
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
социально-личностного развития
воспитанников

М.П. Черепкова
«15» Октябрь 20 23 г.



Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №11» общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением социально-личностного развития воспитанников
на 2023-2026 годы

Принят на общем собрании работников,
протокол № 5 от «15» ОКТОБРА 20 23 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«30» 10 2023 г.
Запись за № 49-44

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально - личностного развития воспитанников, в лице заведующего Черепковой Марии Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице представителя работников трудового коллектива Ленных Людмилы Александровны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально - личностного развития воспитанников на 2023-2026 годы о внесении следующих изменений:

1. В пункте 12 Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 11» слова «утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» заменить на слова «утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2. Подпункты 4, 5 пункта 84 Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 11» изложить в новой редакции:

«4) в связи с профессиональными праздниками (День учителя, День воспитателя и всех дошкольных работников);

5) в связи с государственными праздниками (День защитника Отечества, Международный женский день) и юбилейными датами (50, 55, 60 со дня рождения и последующие каждые 5 лет);».

3. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 11» изложить в новой редакции (приложение 1 к данному соглашению).

4. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 11» изложить в новой редакции (приложение 2 к данному соглашению).

5. Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 11» изложить в новой редакции (приложение 3 к данному соглашению).

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной образовательной организации городского округа Богданович, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией городского округа Богданович, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Квалификационная категория, %	Новый размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	12 515,00	10%	13 766,50
			20%	15 018,00
			25%	15 643,75
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог;	13 530,00	10%	14 833,00
			20%	16 236,00
			25%	16 912,50
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	13 802,00	10%	15 182,20
			20%	16 562,40
			25%	17 252,50
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед);	13 982,00	10%	15 380,20
			20%	16 778,40
			25%	17 477,50

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

(Приказ Минтруда Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»; Приказ Минтруда Российской Федерации от 29.09.2020 № 680 «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»)

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; калькулятор	11 219,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством	12 139,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер-энергетик (энергетик); специалист по охране труда, специалист	14 949, 00

Должность руководителей образовательных организаций	Размер должностного оклада, рублей	Повышающий коэффициент	Новый размер должностного оклада, с повышающим коэффициентом, рублей
Заведующий дошкольной образовательной организации	27 508,00	1,5	41 262
		1,6	44 013
		1,7	46 764
		1,8	49 515

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	11 220,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму	11 777,00

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»)

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории	11 216,00
	Кладовщик; кухонный рабочий; повар 1,2,3 разрядов	11 661,00
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Оператор стиральных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 888,00
	Повар 4-5 разряда	12 360,00
	Слесарь-сантехник	12 979,00
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16 142,00

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
(воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед)
Период _____ ФИО педагога _____

№	Критерий / показатель	Мероприятия в рамках критерия	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1.	Работа по оздоровлению (снижение уровня заболеваемости среди воспитанников, проведение закапывающих процедур, самомассажа, ленивой гимнастики, массажа жесткими варежками и т.п.)		0-8		
2.	Методическая активность (смотри, фестивали, конкурсы профессионального мастерства, публикации (в сборниках, конкурсах методической продукции и т.п.), помощь в организации мероприятий, самообразование, разработка дидактических и методических материалов (программы, лэпбуки и пр. с возможностью представления на конкурсы)		0-11		
3.	Своевременное размещение (подача) информации специалистами и педагогами на сайте ОО, в группе ВКонтакте. Оформление фотоотчетов о мероприятиях в группе на стендах для родителей, в рекреациях ДОУ		0-4		
4.	Сотрудничество с социальными партнерами (с кем, какое мероприятие проведено, кто явился инициатором)		0-4		
5.	Качественная работа с родителями (привлечение к образовательной деятельности, досугам, выставкам, конкурсам, ремонтным работам, отсутствие жалоб и обращений)		0-5		

6.	Организация социальных акций с детьми по актуальным направлениям, запросам социальных партнеров (ПЧ-81, ГИБДД и пр.)		0-4		
7.	Участие детей в конкурсах (прописать все конкурсы, в которых участвовали дети, кем проводились и результат (участие/призовое место (1,2,3 место), уровень		0-10		
8.	Исполнительская дисциплина (выполнение в срок приказов и распоряжений администрации, соблюдение дезинфекционного, санэпид режима, антитеррористического режима, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей и т.п.)		0-7		
9.	Качественные мероприятия для детей в рамках событийного календаря		0-10		
10.	Итоги месяца, подготовка социально значимых мероприятий		0-10		
11.	В данной строке пропишите, пожалуйста, те мероприятия, которым Вы не нашли места в карте				

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Дополнительному соглашению № 2 от 25.10.2023 г.
Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ «Детский сад № 11»

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
МЛАДШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ (ПОМОЩНИКОВ ВОСПИТАТЕЛЯ)**

ФИО, группа _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в обучении детей культурно-гигиеническим навыкам.	0-2		
2	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, комфорта и уюта	0-3		
3	Участие в благоустройстве территории и оформлении прогулочных участков	0-3		
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	0-3		
6	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины	0-3		
7	Отсутствие замечаний за санитарное состояние помещений.	0-3		
8	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах	0-2 0-2 0-2 0-2		
9	Отсутствие травм воспитанников во время проведения режимных моментов под руководством младшего воспитателя.	0-3		
10	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ПОВАРА**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи.	0-3		
2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд.	0-3		
3	Отсутствие замечаний: на санитарно-техническое состояние пищеблока	0-3		
4	Отсутствие протоколов от проверяющих организаций	0-3		
5	Отсутствие недостатков и излишков по результатам снятия остатков продуктов.	0-2		
6	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке	0-3		
7	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины	0-3		
8	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
КУХОННОГО РАБОЧЕГО**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, посуды, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
КАСТЕЛЯНШИ

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	своевременная отчетность (УО и пр.) (при согласовании с руководителем)	0-3		
3	уведомление сотрудников о выполнении поручений, отчетов, обязанностей и пр.	0-2		
4	организация работы по реализации ФЗ «О защите персональных данных»	0-2		
5	Результаты контрольных мероприятий, проверок, контролирующих органов, в т.ч. мониторинг руководителя	0-3		
6	Своевременное и качественное предоставление информации, отчетность Учредителю	0-3		
7	Отсутствие обращений родителей, членов коллектива, социальных партнеров по деятельности специалиста, соблюдение норм профессиональной этики	0-2		
8	Исполнительная дисциплина	0-3		
9	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
УБОРЩИКА ТЕРРИТОРИИ**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ОПЕРАТОРА СТИРАЛЬНЫХ МАШИН**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
СТОРОЖА**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: -участие в утренниках -участие в субботниках -участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах -участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ**

ФИО _____

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ
ФИО _____**

ПЕРИОД _____

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка эксперта
1	Активное участие в общественно значимой деятельности: - участие в утренниках - участие в субботниках - участие в косметических ремонтах - участие в муниципальных конкурсах - участие в озеленении территории	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2		
2	Обеспечение сохранности оборудования, инвентаря, содержание имущества в надлежащем состоянии	0-3		
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих органов	0-3		
4	Оперативность выполнения заявок сотрудников	0-2		
5	Экономия электроэнергии, тепла, воды	0-2		
6	Исполнительная дисциплина	0-3		
7	Соблюдение этики по отношению к коллегам, воспитанникам, родителям	0-2		
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги	0-2		
9	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации	0-3		
	ИТОГО	30		

Подпись работника _____ дата заполнения _____

Комментарии стимулирующей комиссии (при наличии) _____

Стимулирующая комиссия:

Председатель: _____

Члены комиссии: _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334569

Владелец Черепкова Мария Павловна

Действителен с 24.07.2024 по 24.07.2025