

ОТ РАБОТНИКОВ:

Представитель работников
трудового коллектива
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №11»
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением социально-
личностного развития воспитанников

Ленных Л.А.
«10» мая 2025 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №11»
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
социально-личностного развития
воспитанников



М.П. Черепкова
2025 г.

Дополнительное соглашение № 6
к Коллективному договору

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №11» общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением социально-личностного развития воспитанников
на 2023-2026 годы

Принят на общем собрании работников,
протокол № 4 от «25» 05 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»
Свердловской области
«25» мая 2025 г.
Запись за № 22-44

На основании Представления Финансового управления администрации муниципального округа Богданович от 13.05.2025 года № 05-197, муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально - личностного развития воспитанников, в лице заведующего Черепковой Марии Павловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице представителя работников трудового коллектива Ленных Людмилы Александровны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением социально - личностного развития воспитанников на 2023-2026 годы о внесении следующих изменений:

1. Изложить пункт 14 Положения о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МАДОУ «Детский сад № 11» (приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 11») в следующей редакции:

«14. Состав стимулирующей комиссии утверждается приказом руководителя на один календарный год.

Руководитель Учреждения не может быть членом стимулирующей комиссии, и участвует в заседаниях стимулирующей комиссии с правом совещательного голоса.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334569

Владелец Черепкова Мария Павловна

Действителен с 24.07.2024 по 24.07.2025